

بسمه تعالی

"ضوابط و شرایط پرداخت تعرفه خدمات کاریابی مرتبط با دفتر مشاوره شغلی و کاریابی غیردولتی داخلی"

در سال ۱۴۰۳

هیئت مرکزی موضوع ماده (۲) آیین نامه اجرایی قانون مجازات اشتغال به حرفه کاریابی و مشاوره شغلی بدون داشتن پروانه کار موضوع تصویب نامه شماره ۵۹۷۲۹/۲۱۷۳۰۹ هـ مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۲۴ در جلسه مورخ ۱۴۰۳/۳/۷ به استناد بند ۶ ماده ۳ تصویب نامه مذکور ضوابط و شرایط پرداخت تعرفه خدمات کاریابی دفاتر مشاوره شغلی و کاریابی غیردولتی داخلی را در چهارچوب نرخ تعرفه فعالیت دفاتر کاریابی موضوع تصویب نامه شماره ۳۴۱۰۴/۶۲۳۷۳ هـ مورخ ۱۴۰۳/۲/۲۹ هیات وزیران به شرح زیر تعیین نمود:

ماده ۱- نرخ فعالیت دفاتر کاریابی غیردولتی داخلی برای ارائه خدمات مندرج در بخش الف ماده ۱۱ آیین نامه اجرایی برای بکارگیری (اشتغال) یکساله و بیشتر کارجو در واحد پذیرنده نیروی کار برابر یک ماه حقوق پرداختی یا اعلامی از سوی کارفرما، تعیین می شود.

ماده ۲- دفاتر کاریابی داخلی می توانند بابت ارائه خدمات مشروحه ذیل مبالغ زیر را از کارجو دریافت نمایند:

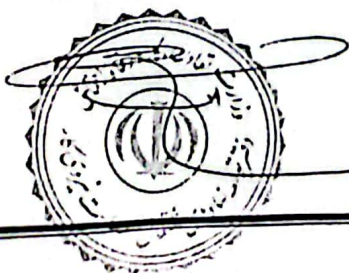
الف- تعرفه ثبت نام کارجو در کاریابی و یا سامانه مورد تایید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برابر با ۱۵۰ هزار تومان تبصره: در صورتی که کارجو راسا در سامانه مورد تایید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ثبت نام نماید، دفتر کاریابی مجاز به اخذ تعرفه ثبت نام نمی باشد.

ب- تعرفه ارائه خدمات مشاوره ای شامل سنجش شایستگی ها و سازگاری شغلی به منظور کشف استعدادها و ظرفیت های کارجو برابر با ۵۰۰ هزار تومان

تبصره: اجرای این بند با موافقت کارجو انجام شده و لازم است آزمون های تخصصی مرتبط با فرآیند راهنمایی و مشاوره شغلی توسط کارشناس متخصص صورت پذیرفته و نتایج ارزیابی ها در پرونده کارجو ثبت گردد.

پ- تعرفه تنظیم کارنامه حرفه ای و تخصصی بر اساس درخواست کارجو برابر با ۱۵۰ هزار تومان

ت- حق الزحمه بکارگیری (اشتغال) یکساله و بیشتر کارجو در واحد پذیرنده نیروی کار حداکثر ۳۰ درصد حقوق پرداختی یا اعلامی از سوی کارفرما در آن سال



تبصره: در صورتی که خدمات موضوع بند «الف»، «ب» و «ج» منجر به اشتغال کارجو شود، مبالغ دریافتی بابت بندهای مذکور از حق الزحمه بکارگیری (بند ت) کسر خواهد شد.

ماده ۳- دفتر کارپایی می تواند بابت بکارگیری (اشتغال) یک ساله و بیشتر کارجو در واحد پذیرنده نیروی کار علاوه بر مبالغ دریافتی در ماده (۲)، مبالغی تعرفه اشاره شده در ماده (۱) را تا سقف یک ماه حقوق اعلامی یا پرداختی، از کارفرما دریافت نماید.

ماده ۴- برای قراردادهای کمتر از یک سال، حق الزحمه به نسبت (ماه بروز و یا هر دو) کارکرد محاسبه خواهد شد.

تبصره: کارپایی حق دریافت حق الزحمه بکارگیری برای مدت اشتغال کمتر از یک ماه به غیر از مورد اشاره شده در ماده (۷) این ابلاغیه را ندارد. در صورت ترک کار توسط کارجو میزان حق الزحمه به نسبت مدت قرارداد پرداخت می شود.

ماده ۵- دفتر کارپایی داخلی می تواند بابت تهیه و انتشار آگهی شغلی و انجام مصاحبه های تخصصی شغلی برای کارفرمایان به صورت توافقی در چهارچوب تعرفه مندرج در ماده (۲)، از کارفرما حق الزحمه دریافت نماید.

ماده ۶- دفتر کارپایی موظفند در فعال دریافت حق الزحمه از کارجو و یا کارفرما، برای هر خدمت، به آنان رسید جداگانه ارائه نمایند.

ماده ۷- دفتر کارپایی غیردولتی داخلی می تواند در خصوص مشاغل روزمزد (ساختاری و...) ۸ درصد دستمزد روزانه دریافتی کارجو بابت اشتغال و بکارگیری به عنوان حق الزحمه دریافت کنند.

ماده ۸- دفتر کارپایی مکلف اند دستورالعمل "ضوابط و شرایط تعرفه خدمات کارپایی داخلی" را در معرض دید مراجعین قرار دهند.

ماده ۹- بعد هر گونه وجه نحت هر عنوان برای امر کارپایی به غیر از تعرفه های ابلاغی این دستورالعمل ممنوع می باشد.

ابوبکر
مدیرکل و قریب ندهای اشتغال و بابت کارپایی مرکزی

