

بسمه تعالی

قرارداد کار

با رعایت مقررات مندرج در فصل دوم قانون کار قرارداد کار بین کارفرما/ نماینده قانونی کارفرما و کارگر به شرح ذیل منعقد می شود.

(۱) مشخصات طرفین: کارفرما/ نماینده قانونی کارفرما

آقای / خانم / شرکت فرزند شماره شناسنامه / شماره ثبت :
..... به نشانی :
..... و کارگر

آقای / خانم فرزند متولد شماره شناسنامه شماره
ملی میزان تحصیلات
منعقد می گردد.

(۲) نوع قرارداد: دائم / موقت / کارمچین

(۳) نوع کار یا حرفه یا حجم کار یا وظیفه ای که کارگر به آن اشتغال می یابد:

(۴) محل انجام کار:

(۵) تاریخ انعقاد قرارداد:

(۶) مدت قرار داد از تاریخ لغایت

(۷) ساعات کار:

میزان ساعات کار و ساعت شروع و پایان آن با توافق طرفین تعیین می گردد. ساعات کار نمی تواند بیش از میزان مندرج در قانون کار تعیین شود لیکن کمتر از آن مجاز است.

(۸) حق السعی:

الف: مزد ثابت روزانه ریال (حقوق ماهیانه ریال)

ب، میزان هزینه مسکن

ج، میزان کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار (بن کارگری)

د، میزان کمک هزینه عائله مندی (حق اولاد)

ه، سایر مزایا:

(۹) حقوق و مزایا به صورت هفتگی / ماهیانه کارگر به حساب شماره نزد

بانک شعبه توسط کارفرما یا نماینده قانونی وی پرداخت می گردد.

(۱۰) عیدی و پاداش سالانه: به موجب ماده واحده قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل کارگاههای مشمول قانون کار - مصوب ۱۳۷۰/۱۲/۶ مجلس شورای اسلامی - به ازای یکسال کار معادل شصت روز مزد ثابت/مبنا(تا سقف نود روز حداقل مزد روزانه قانونی کارگران) به عنوان عیدی و پاداش سالانه به کارگر پرداخت می شود. برای کار کمتر از یک سال میزان عیدی و پاداش و سقف مربوط به نسبت محاسبه خواهد شد.

(۱۱) با استناد ماده ۲۴ قانون کار در پایان قرارداد کارفرما مکلف است برای هر سال سابقه کار اعم از متوالی یا متناوب براساس آخرین حقوق مبلغی معادل یکماه حقوق بعنوان مزایای پایان کار به کارگر پرداخت نماید.

(۱۲) میزان تعطیلات و مرخصیها بر اساس قانون کار و زمان استفاده از آن به استناد ماده ۶۹ قانون کار با توافق طرفین تعیین می گردد.

(۱۳) بیمه: به موجب ماده (۱۴۸) قانون کار کارفرما مکلف است کارگر را نزد سازمان تامین اجتماعی و یا سایر دستگاههای بیمه گذار بیمه نماید.

(۱۴) با استناد ماده ۲۵ قانون کار هیچ یک از طرفین به تنهایی حق فسخ این قرارداد را قبل از انقضای مدت تعیین شده ندارند. براساس تبصره ماده ۲۵ و ماده ۱۵۷ قانون کار رسیدگی به اختلافات ناشی از این قرارداد در صلاحیت هیأت تشخیص و حل اختلاف مقرر در قانون کار می باشد.

(۱۵) این قرارداد در چهار نسخه تنظیم می شود که یک نسخه نزد کارفرما یک نسخه نزد کارگر یک نسخه به تشکل کارگری (در صورت وجود) و یک نسخه نیز توسط کارفرما از طریق نامه الکترونیکی یا اینترنت یا سایر طرق به اداره کار و امور اجتماعی محل تحویل می شود.

محل امضاء کارگر

محل امضاء کارفرما